

BELEIDSPLAN 2023-2026 Stichting Proment

RSIN Nummer : 858255431
KvK Nr. : 70314551
Bankrekening : NL19 RABO 0332 063402
Jaar van oprichting : 2017

Postadres : Hadrianussingel 7, 6642AH Beuningen
Telefoon nr. : 024 6771777
Email : info@stichtingproment.nl
Website : www.stichtingproment.nl

Bestuursleden.

Jacques van Hoof, Voorzitter
Eric van Dijk, Secretaris
Cor Sennef, Penningmeester
Anisah Ina Uarghe-Rutten, Lid,
Francine Bakker, Lid

Visie

Er is behoefte aan meer acceptatie en waardering tussen verschillende individuen en culturen in de wereld, wat zal leiden tot een verrijking in samenleven en –werken. Samenleven kun je niet alleen, daar heb je per se een ander voor nodig. Om goed samen te kunnen leven is afstemming nodig met die ander. En dit houdt onvermijdelijk in dat je je eigen positie niet als absoluut ervaart en derhalve die positie in ieder geval deels moet kunnen loslaten en relativeren. Dit betekent automatisch meer waardering voor de visie van de ander en voor die van de vigerende visies in andere culturen. Hetgeen leidt tot een verrijking in samenleven en -werken met name ook op het gebied van Geestelijke Gezondheidszorg. Ons ideaal, en zeker niet geheel haalbaar hierbij, is dienend leiderschap.

Missie

Mensen helpen hun begrip, tolerantie en acceptatie met betrekking tot diversiteit te vergroten, teneinde culturele verschillen in brede zin te overbruggen en daarmee samenleven en samenwerken te verrijken.

Hierbij vormen gelijkwaardigheid, wederkerigheid en ontwikkeling onze kernwaarden en zetten we in diverse opleidings- en trainingssituaties in op het

versterken van ons vermogen tot mentaliseren, alsmede op het optimaliseren van de geestelijke gezondheidszorg wereldwijd.

Hiertoe streeft Stichting Proment de volgende doelen na:

- Op alle niveaus van samenleven en samenwerken, het bewustzijn van mensen over hun eigen functioneren en over andere culturen te verhogen.
- De weerbaarheid en de veerkracht van mensen te versterken en gemeenschappelijke raakvlakken te vinden.
- De nieuwsgierigheid in de ander en inclusiviteit te bevorderen.

Een en ander door middel van het uitwisselen van kennis en ervaring in samenwerking met nationale en internationale deskundigen, vrijwilligers en organisaties; om zo wederzijdse persoonlijke en culturele barrières te overbruggen en Global Mental Health te versterken, mede ter ondersteuning van het WHO Mental Health Gap Programme.

Hiertoe heeft Proment een eigen methode en trainingsprogramma ontwikkeld, waarin we mensen aanzetten tot 'mentaliseren', d.w.z. het vermogen stimuleren om op bewuste en onbewuste wijze jezelf en de ander te gaan zien als intentioneel wezen met ieder zijn eigen wensen en verlangens. In kleine groepen brengen we mensen van verschillende culturele achtergronden ertoe om op empathische wijze naar elkaar te luisteren en vragen te stellen. Zo ontwikkelen we begrip voor elkaars waardesystemen.

Ook heeft Proment op basis van een selectie uit de beschikbare wetenschappelijke literatuur een aantal vragenlijsten opgesteld om de effecten van onze trainingen vast te kunnen stellen.

Ambities

1. In 2023 komen tot het consolideren en verdiepen van het uitwisselingsproject met Cambodja.
2. In 2024 komen tot een uitbreiding van de contacten en tot een uitwisselingsproject met Oekraïne en Indonesië.
3. Het in 2026 hebben gerealiseerd van uitwisselingsprojecten in ten minste 4 landen.
4. Het jaarlijks tenminste 2 dialoog-trainingen geven aan groepen met verschillende culturele samenstelling.
5. Het verzorgen van tenminste één publicatie over de aard, inzet en resultaten van onze activiteiten.
6. Een leidende rol spelen in de International Mental Health Alliance (IMHA) en daarmee een aantal projecten

op het gebied van internationale cross-culturele samenwerking realiseren.

Deze ambities, de noodzakelijke randvoorwaarden en prioriteiten en te realiseren (sub-)doelstellingen staan beschreven in een strategisch one-page plan dat op basis van voortschrijdend inzicht en ontwikkelingen zal worden geüpdate.

International Mental Health Alliance (IMHA)

Op basis van opgedane ervaring, heeft Proment het IMHA opgericht, waarin internationale projecten en stages zullen worden uitgevoerd. Dit betreft een internationale en interdisciplinaire samenwerking van expert-vrijwilligers, welke kennisuitwisseling op het gebied van psychische gezondheidszorg in brede zin beoogt om de door de WHO benoemde 'mental health gap', met name met LMIC-landen (Low-and-Middle-Income-Countries) te verkleinen.

De doelstellingen van de IMHA zijn uitgebreid verwoord in een Handvest. Hierbij wordt (inter-)nationale samenwerking tussen zorgwerkers met zeer verschillende expertise gestimuleerd, op basis van de volgende disciplines en gelijkwaardigheid van alle participanten:

- Task Sharing tussen specialisten;
- Task Shifting tussen verschillende disciplines.

Naast de initiatiefnemers, Dr. Jacques van Hoof en Dr. Cor Sennef, beiden van Stichting Proment, hebben de volgende partijen getekend voor de oprichting van IMHA:

- Prof. Dr. I. Tendolkar (Radboudumc, Hoofd afd. Psychiatrie; mede namens Radboudumc)
- Drs. Elis Stevelmans (Psychiater; vertegenwoordiger Psychiater-Vrijwilligers)
- Drs. Elle van Kuijk (Hoofd Pro Persona Academie)
- Drs. Marc Elie (Academic Coordinator International Programs HAN University of Applied Sciences)
- Drs. José van Rossum (Psychiater GGZ Oost Brabant)
- Dr. Marc Verbraak (Raad van Bestuur Stichting ProPersona)
- Dhr. Heer Fred Pijls MHA (Raad van Bestuur GGZ Oost Brabant)

Sterkten

- Ervaring met de toepassing van de Proment-methode binnen de trainingen aan mensen met verschillende culturele achtergrond, zoals eerste generatie migranten en vluchtelingen.

- De beschikking over een groot netwerk binnen de geestelijke gezondheidszorg in Nederland en een aantal andere landen.
- Het vermogen om effectief het initiatief te nemen voor tamelijk grootschalige (inter-)nationale samenwerkingsverbanden¹, en er zorg voor te dragen dat daarbinnen opgezette activiteiten gekatalyseerd worden

Bedreigingen

- Een tekort aan vrijwillige menskracht en expertise, zowel ten aanzien van de interne organisatorische expertise als uitvoerenden en ondersteunende taken, en om de uitwisseling en borging van opgedane kennis zeker te stellen.
- Het vasthouden van de commitment om de financiële en operationele basis van Proment te borgen.

Beloningsbeleid

Stichting Proment zal haar vrijwilligers geen betaling voor verrichte diensten geven. Mits de middelen hiertoe beschikbaar zijn, zal voor reizen ten behoeve van de Stichting wel een redelijke reiskosten vergoeding worden verstrekt.

Financiële verantwoording

- Vanaf 2023 zullen de inkomsten en uitgaven jaarlijks worden verantwoord in een financieel jaarverslag.
- Van de verschillende activiteiten zal, minimaal jaarlijks, verslag worden gedaan op onze website, inclusief evaluaties van deelnemers en partners.
- Iedere donateur die meer doneert dan € 50 krijgt een persoonlijke bedankbrief.

De staat van baten en lasten en het jaarverslag 2022 zijn terug te vinden op www.stichtingproment.nl.

¹ Het is uitdrukkelijk niet onze doelstelling om binnen deze samenwerking veel operationele werkzaamheden te verrichten, behoudens datgene wat nodig is om onze waarden en principes te borgen.